



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.**

Assunto il 12/04/2019

Numero Registro Dipartimento: 619

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4835 del 15/04/2019

OGGETTO: DIP. MARIO NACCARATO. MATR. 577280, RIENTRO IN SERVIZIO A FULL TIME..

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE/GENERALE

Premesso che :

- con DDS n. 10821 del 24 luglio 2012, il dipendente Mario NACCARATO, matr. n. 577280, assunto a tempo indeterminato e pieno, è stato autorizzato a svolgere la propria attività lavorativa in regime di part time, con modalità della prestazione di tipo verticale per 18 ore settimanali pari al 50% dell'attività ordinaria a tempo pieno;
- con nota prot. n. 134729 del 02.04.2019, lo stesso dipendente, in servizio presso il Dipartimento "Presidenza", UOA "Protezione Civile, UdP di Cosenza, ha chiesto il rientro a tempo pieno, essendo venute meno le ragioni che avevano determinato la necessità di ridurre l'orario di lavoro;

Considerato che:

- il Decreto Legge 28 marzo 1997 n. 79, convertito nella Legge 28 maggio 1997 n. 140, all'art. 6, comma 4, testualmente dispone *"I dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in sovrannumero, riassorbibile con le successive vacanze"*;
- che l'art. 53, comma 13, del CCNL 21 maggio 2018 Comparto "Funzioni Locali", stabilisce che *"13. I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico."*;

Preso atto del nulla osta, apposto in calce alla stessa istanza, dal Dirigente della struttura presso cui il dipendente risulta funzionalmente assegnato;

Precisato che, trattandosi inoltre di dipendente assunto a tempo pieno non si applica l'art. 3, comma 101, della legge 244/2007 (Finanziaria 2008), ai sensi del quale *"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni"*;

Ritenuto di dover dare corso alla rideterminazione del trattamento economico spettante al dipendente di cui trattasi non sussistendo motivi ostativi all'accoglimento della richiesta;

Visti:

- il Decreto Legge 28 marzo 1997, n. 79, avente ad oggetto *"Misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 1997, n.140"*;
- il D.lgs. 30/3/2001, n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- l'art. 73 ("Part time") della legge 6 agosto 2008, n. 133, recante *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria"*;
- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;

- il CCNL 21 maggio 2018 Comparto “Funzioni Locali”, art. 53, relativo al “*Rapporto di lavoro a tempo parziale*”;

DECRETA

- 1. DI AUTORIZZARE** il rientro in servizio a tempo pieno del dipendente Mario NACCARATO, matr. 577280, presso il Dipartimento “Presidenza”, UOA “Protezione Civile” con decorrenza dal giorno successivo alla notifica del presente provvedimento;
- 2. DI PRECISARE** inoltre che, trattandosi di dipendente assunto con contratto di lavoro a tempo pieno, non trova applicazione l'art. 3, comma 101 della legge 244/07 (Finanziaria 2008);
- 3. DI NOTIFICARE** il presente decreto:
 - al dipendente Mario NACCARATO;
 - al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale per i successivi provvedimenti di competenza;
 - al Dipartimento “Presidenza”, UOA “Protezione civile, UdP di Cosenza;
- 4. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11;
- 5. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D .Lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

BIANCO ANTONIETTA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

TASSONE SERGIO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 619/2019

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 2 -
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.**

**OGGETTO: DIP. MARIO NACCARATO. MATR. 577280, RIENTRO IN SERVIZIO A
FULL TIME.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 15/04/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)